

REDUCIÓNS DE XORNADA

POR NACEMENTO DE FILLOS/AS PREMATUROS/AS OU QUE DEBAN PERMANECER HOSPITALIZADOS/AS DESPOIS DO PARTO

A nai funcionaria ou o proxenitor diferente da nai biolóxica, ou ambos as dúas, teñen dereito a redución da xornada nun **máximo de 2 horas diarias**, coa redución proporcional das retribucións básicas, complementarias e tamén das retribucións dos trienios.

COIDADO DUN FAMILIAR POR ENFERMIDADE GRAVE

Coidado familiar 1º grao, dereito a redución ata o **50% da xornada**. **RETRIBUCIÓNS ÍNTEGRAS**. Prazo de **1 mes**, prorrogable ata un **máximo de 2 meses** se hai extrema gravidade. Só se pode pedir unha vez por cada proceso patolóxico.

POR GARDA LEGAL

Funcionario/a que se encargue do coidado directo de: menor de 12 anos, persoa maior especial dedicación, persoa con discapacidade psíquica ou física que non desenvolva actividade retribuída; familiar ata o segundo grao que por idade, accidente ou enfermidade non se poda valer por si mesma e non desenvolva actividade retribuída. Dereito a redución da xornada laboral. **Redución proporcional das retribucións** (básicas, complementarias e de trienios).

VIOLENCIA SOBRE A MULLER

Redución de xornada, con **diminución proporcional das súas retribucións**, ou á reordenación do tempo de traballo por medio da adaptación do horario, da aplicación do horario flexible ou doutras formas de ordenación do tempo de traballo. Manterá as súas **retribucións íntegras cando reduza a súa xornada nun terzo ou menos**.

PROCESOS DE RECUPERACIÓN DE ENFERMIDADE DE PERSOAL FUNCIONARIO AO QUE LLE FALTEN MENOS DE CINCO ANOS PARA XUBILARSE

Redución de ata o **50%** da xornada coa correspondente **redución proporcional de todas as retribucións**.

POR CESACIÓN PROGRESIVA DE ACTIVIDADES

Que lle faltan **menos de cinco anos para cumprir a idade de xubilación forzosa**, establecida no artigo 492.3 da LOPX. Redución do **50% da xornada** coa redución proporcional de todas as retribucións. a por un período de seis meses, renovarase automaticamente, de acordo coas necesidades do servizo, por períodos semestrais ata a xubilación. A xornada reducida pode ser igual á **metade** ou aos **dous terzos** da establecida con carácter xeral, á vontade do/a funcionario/a, polo que recibe unha **retribución equivalente ao 60 por cento e 80 por cento**, respectivamente.

INTERESE PARTICULAR

Xornada reducida, ininterrompida desde as 9.00 ás 14.00 horas, de luns a venres, (1/3 da xornada) cunha percepción dun **75 % das retribucións** que lle corresponderían polo desempeño da xornada completa. Duración **mínima de tres meses e máxima dun ano**. Sempre subordinada ás necesidades do servizo. Queda automaticamente sen efecto no caso de cambio de posto.

FLEXIBILIZACIÓN DO HORARIO FIXO

Ata un **máximo 1 hora** da súa xornada de traballo, por motivos de conciliación familiar:

1. Que teña ao seu cargo fillos ou fillas ou persoas acollidas **menores de 18 anos**.
2. Que teña ao seu cargo familiares cos que conviva que por enfermidade ou avanzada idade necesiten asistencia.
3. Por ser vítimas de violencia de xénero ou violencia sexual.
4. Aquel persoal funcionario que se atope en proceso de nulidade, separación ou divorcio.

Terán dereito á flexibilización do horario fixo nun **máximo de dúas horas diarias**: 1.- As familias monoparentais. 2.- As persoas funcionarias que teñan ao seu cargo persoas respecto das que teñan establecido xudicialmente medidas de apoio ata o primeiro grao de consanguinidade ou afinidade.

A persoa empregada pública manterá a flexibilidade horaria por conciliación familiar aínda que cambie de posto de traballo, sempre que o permitan as necesidades do servizo do novo posto.

ADAPTACIÓN PROGRESIVA DA XORNADA DE TRABALLO

Persoal funcionario que se reincorpore ao servizo efectivo á **finalización dun tratamento de radioterapia ou quimioterapia**, ou doutros tratamentos de **especial gravidade**, poderá reducir **nos trinta días seguintes a súa xornada nunha porcentaxe do 50 %** da duración da xornada diaria, preferentemente na parte flexible, que se considerará como tempo de traballo efectivo, podendo ampliarse noutros trinta días logo de valoración polo órgano competente.

A solicitude irá acompañada da documentación que achegue a persoa interesada para acreditar a existencia desta situación, e a Administración deberá resolver ao respecto nun **prazo de tres días**.